ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОСЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 220. Среда, 23 ноября 1921 г.

Редакция: Солянка, 12 „Дворец Труда". Телеф.: дневн. редакц. 4-02-75 и 3-67-50, доб. 60; ночн.: редакц. 58-92.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Английской рабочей партией опубликован манифест, согласно которому рабочие присоединяются к оппозиции Соед.-Штатов против англо-японского военного договора и требуют расторжения его. Рабочая партия приветствует предложение о сокращении военного флота и настаивает на расширении его в смысле сокращения всех видов вооружения.

— Вследствие переговоров между Юзом, Бальфуром и Като Великобритания согласилась на пропорцию 5:5:3 для флотов Америки, Англии и Японии, предложенную Юзом.

— Шведское правительство постановило ратифицировать подписанный в Женеве договор об Аландских островах.

— Япония намеревается заявить протест против всякого международного контроля над Китаем.

— При муниципальных выборах в Парижском квартале Санта коммунист Бандина избран 857 голосами против 831 голоса, полученного кандидатом радикальной буржуазии.

— Парламентские выборы в Бельгии—по первым сведениям—прошли с большим успехом для социалистов.

— Из Триеста сообщают, что, если не состоится соглашение по вопросу о сокращении заработной платы, в городе будет об'явлена всеобщая забастовка.

— Газета „Дэли-Экспресс" продолжает кампанию против оказания помощи голодающим детям России. В последнем номере газета заявляет, что русское правительство располагает достаточным количеством золота, чтобы самостоятельно справиться с голодом, но намеренно преувеличивает сведения о положении в неурожайных районах.

Неугомонные.

Одна из французских буржуазных газет,—правда, не самая представительная в смысле выявления взглядов французского капитала,—сообщает, что в ближайшем будущем возможно об'единение Парижа, Лондона и Вашингтона для создания единого фронта против России, перед лицом которого Москве придется окончательно выбрать между революцией и восстановлением капитализма".

Нам знакомы песни эти... Не в первый и, вероятно, не в последний раз капиталистическая печать стремится „создать настроение" в пользу низвержения ненавистного, постоянно шипом в боку у буржуазии торчащего, „советизма". Каждый раз, когда Советская Россия идет на переговоры с капиталистическими государствами, каждый раз, когда она, в интересах обеспечения мирного развития измученной войной и заговорами стране, выражает готовность сделать те или иные конкретные уступки, печать капиталистических стран пытается занять непримиримые позиции и бряцает оружием. И на этот раз—было бы странным, если бы готовность Советской власти поставить на обсуждение специальной международной конференции вопрос о довоенных долгах царской России не вызвала попыток со стороны той же желтой прессы повторить свою сакраментальную фразу: „советизм должен быть разрушен".

И, разумеется, брехня из подворотни—с чем только и можно сравнить эти потуги прессы натравить всех на Советскую Россию—не играла бы никакой роли, если бы... если бы желтая печать не выбалтывала каждый раз того, что в сущности составляет заветную мечту международной буржуазии. А что капитал, организованный ныне определенно для борьбы именно с международным движением пролетариата,—лишь с кислой миной примиряется с необходимостью вести переговоры с Советской Россией, об этом вряд ли нужно говорить. С первых моментов октябрьской революции и на протяжении всего четырехлетья пролетарской диктатуры не было для него более неприятного явления, чем „советизм". В сущности для него даже вопрос о царских долгах был до сих пор только предлогом: не столь важно получить право на известные миллиарды, когда-то израсходованные царским правительством на подавление русского народа и на ведение войны в интересах своих заимодавцев, сколь важно доказать было всем честным буржуа, что Советская власть их обижает, лишает законных прав.

И когда в силу целого ряда причин, о которых мы уже говорили на столбцах „Труда", Советская Россия выразила готовность признать царские долги, когда, другими словами, исчез такой хороший аргумент против восстановления торговых сношений—тогда... тогда „создается единый дипломатический фронт" уже определенно в интересах реставрации власти капитала.

Что это значит? Это значит, конечно, что ни буржуазная печать, ни буржуазные правительства не хотят угомониться, что они от своих реставрационных попыток ни за что не желают отказаться.

Наше отношение к этим неугомонным врагам рабочего класса было и будет неизменным. Мы всегда были готовы итти на те уступки буржуазии, которые диктуются внешним и внутренним положением Советской России. Поскольку нам необходимо восстановить нашу хозяйственную мощь, поскольку такого восстановления быть не может без восстановления торговых сношений с за-границей—постолько в настоящее время делаются эти уступки. Но ничего сверх уступок Советская Россия не может предоставить буржуазии. Во всяком случае—она, при полной поддержке всего профессионального движения, не предоставит мировому капиталу удовольствия увидеть поражения рабочего класса и сдачу им позиций. Восстановления капитализма—мировой капитал не увидит...

С декабря по всему земному шару прокатится волной „Неделя Профинтерна". Всюду—от далекого севера, за полярным кругом, до знойных пампасов Аргентины, от скованной по рукам и ногам японской буржуазией страны Восходящего Солнца до белых меловых утесов Англии—мы произведем смотр мировых сил революции. И грозные батальоны рабочих продефилируют перед окнами испуганной буржуазии под громкое пение „Интернационала".

Это — будет ответом на притязания мировой буржуазии. Капиталу хочется увидеть Советскую Россию опять под игом капитала. Вместо этого он увидит, как у него, в его собственном царстве, вырастают силы, которые грозят его собственному существованию.

НАДО БОРОТЬСЯ.

О необходимости подымать, выдвигать из низов работников у нас одно время много говорилось и писалось. Так много, что на этот „вопрос дня" очень скоро перестали вовсе обращать внимание. Между тем, положение вещей осталось тем же: по-старому всюду вопят о недостатке работников, о переутомлении старых и об отсутствии „смены"; по-старому, даже в значительных промышленных центрах, горсть товарищей выносит на себе всю многосложную советскую работу, и по-старому, от края до края советской земли, свирепствует „совместительство".

Эти совместительства подчас доходят до невероятных размеров и самых фантастических комбинаций. Достаточно сказать, что почти у всех ответственных работников в губерниях имеется, помимо основной должности, добрая дюжина побочных комиссий и коллегий, где они „заседают". При этом, совсем не редкость встретить товарища, сегодня заседающего в продкоме, завтра—в отделе народного образования, а послезавтра—в комгосоорe.

Ясно, что советская работа в целом от такой универсальной деятельности, от такого пестрого совмещения обязанностей протекать нормально не может.

Больше того. Надо прямо сказать, что дело наше от участия в нем универсаль-работников, далеко не всегда универсально подготовленных, тяжело страдает.

Как же быть? Ведь, большинство работников совместительствует, т.-е. не работает, а, главным образом, заседает,—действительно в силу злой необходимости. Где же выход, когда большинство работников буквально изнурено и все же должно бегать из комиссии в комиссию, подписывать на бегу бумажки и нести тридцать три звания?

Прежде всего, помимо „совместителей по нужде", есть известный процент и таких работников, к которым следует попристальней заглянуть в лицо: не бегают ли у них глаза, когда они с охами и вздохами рассказывают об обилии своих занятий. Партийная чистка показывает нам, что были и есть случаи таких совместительств, в которых повинны пронырливость, себялюбие, тщеславие и шкурничество.

Далее. Без сомнения, государство не проиграет, а выиграет, если наши работники, совмещающие обязанности действительно по нужде, будут крепко помнить и на деле осуществлять одну основную свою обязанность: подготовлять себе заместителей.

Надо стыдить тех, кто не сумел выдвинуть новых работников из окружающих его. Надо напоминать каждому о необходимости подготовки „смены". Надо выбросить вовсе из нашего советского лексикона слово „незаменимый".

И, наконец, следует самим учреждениям и организациям повести решительную борьбу с чертополохом всяческих комиссий, коллегий, совещаний, секций и т. д., и т. п., в которых часто нет никакой нужды и которые, в конечном счете, совершают лишь казнь посредством четвертования над нашими активными работниками.

Профорганизациям, в задачу которых ставится обязанность по выделению из масс новых, наиболее способных работников, необходимо не только „выделять", но и, двинув однажды на работу тех или иных товарищей, пристально следить за тем, как они используются в местах работы, достаточно ли проявляют там внимания к их подготовке, не погружаются ли они в яму канцелярщины и т. д., и т. п.

Только так, общими усилиями, по настоящему взявшись за дело, нам удастся изжить одно из больных явлений нашей действительности и предотвратить целый ряд осложнений на этой почве в будущем.

Вл. Бахметьев.

ПРОЛЕТАРСКИЙ ГЛАЗ.

(Из деятельности НКРКИ).

В новых экономических условиях при недостаточно регламентированном законодательстве работа рабоче-крестьянской инспекции приобретает громадное значение. Достаточно пробежать отчет о деятельности НКРКИ даже за короткий период времени, чтобы убедиться в этом.

Наиболее интересным моментом в деятельности РКИ для нас является вопрос об аренде. РКИ рассматривает все арендные договоры, заключаемые хозорганами как с отдельными лицами, так и с организациями и учреждениями. Следует отметить, что таковые договоры заключаются очень и очень часто на совершенно невыгодных и даже убыточных для государства условиях. Технопроминспекцией опротестован целый ряд таких договоров (так, например, договор Главхима с гр. Блайбергом и Талетовым, договор Главсельпрома с гр. Савчиком и мн. др.). Договоры зачастую составляются без установления каких бы то ни было гарантий со стороны арендатора. В связи с этим РКИ внесено в Совнарком предложение, чтобы предполагаемое правило о расчете арендной платы в золотой валюте должно быть установлено не факультативно, а ультимативно и на все договоры, свыше 6 месяцев.

Часто наши главки вставляют в арендный договор пункты, явно противоречащие принципам пролетарского государства. Так, в договоре Главсельпрома с гр. Савчиком РКИ отвергнут пункт проекта договора, предоставляющий сторонам право прибегать к не предусмотренному советской конституцией третейскому суду.

Множество промахов делается при заключении договоров о подрядах и поставках. Так, за время со дня отмены предварительной ревизии до опубликования декрета о подрядах и поставках Главкустпромом, Главсельпромом и др. отделами ВСНХ заключен на сотни миллиардов рублей ряд таких договоров, лишенных не только необходимейших форменных гарантий но и по своему существу резко нарушающих интересы Республики.

Заслуживает внимания деятельность РКИ в области разрешения конфликтов между отдельными хозорганами на почве неправильного толкования новых законодательных положений. Взять, хотя бы, вопрос о наличном расчете между учреждениями. Моснаб, напр., отказывает в отпуске нужной Главхиму замазки, а Главмоскатель—лент для пишущих машин Наркомтруду, иначе как за наличный расчет. Ныне после издания постановления СНК от 27 октября такое требование является, конечно, незаконным.

Борется РКИ и с разбазариванием продуктов промышленности. Так, ею предложено Москтекстилю приостановить продажу Центросоюзу текстильных изделий на 11 миллиардов—эта продажа является незаконной и вызвала протест Комиссии Использования.

В целях бережного расходования золотого фонда Республики технопроминспекцией опротестована заявка Москомгосоора на покупку за-границей труб, умывальников и пр. предметов для Московского водопровода. При сдаче заказа за-границу Москомгосоор заблаговременно не выяснил возможности получения этих предметов из государств. органов снабжения или покупки их на внутреннем рынке.

Таковы основные моменты в работе технопроминспекции НКРКИ. Несомненно, что ее деятельность приобрела громадное значение в хозяйственной жизни Республики. Это признают прежде всего сами хозяйственники, которым более всего приходится с ней „сталкиваться".

В некоторых главных управлениях ВСНХ сейчас уже замечается стремление со стороны руководителей этих учреждений предварительно согласовывать все операционные и хозяйственные распоряжения с РКИ. Так Полиграфотдел, несмотря на отмену предварительной ревизии, потребовал от представителя технопроминспекции дачи предварительных заключений по всем коммерческим операциям отдела. Такая же картина наблюдается и в Главсельпроме, Главкоже и др. главках.

Конечно, РКИ широко идет на встречу к удовлетворению этих потребностей наших хозорганов.

С. Т.

К вопросу о профработе среди национальных меньшинств.

Мы в нашей профессиональной работе за последний период усвоили один крайне ценный принцип: изменять и перестраивать наши союзные органы только тогда, когда у нас под руками достаточный опыт, требующий определенной реформы.

Этот подход особенно нужен, когда ставится вопрос о работе среди национальных меньшинств, или, просто говоря, когда союзам предлагают разрешить национальный вопрос в профработе. Именно этого нет в предложениях т. Левмана.

Тов. Левман хочет опереться на определенный опыт Западного Края и Белоруссии для того, чтобы наметить как задачи, так и методы работы тех органов, которые создаются или должны быть созданы для работы среди национальных меньшинств. Нужно сказать, что он этот опыт совершенно не учел, а занялся выдумыванием задач и организационных схем нигде не существующих; нужно думать, что эти органы нигде существовать и не будут.

Почему комиссии по культработе при культотделах межсоюзных об'единений не работают, как следует? Тов. Левман отвечает—из-за неопределенности задач и неясности организационных форм.

Какие же задачи стоят перед теми органами, которые будут созданы? Тов. Левман дает вполне ясный ответ: нельзя ограничиваться рамками только чисто просветительной работы, необходимо приспособить всю профессионально производственную деятельность к языку и бытовым особенностям рабочих масс. И дальше: „надо на родном языке вести ту многогранную работу, которую обыкновенно ведут на русском языке.

Все эти цитаты человеку, не привыкшему к подобной постановке вопроса (а товарищам непосвещенным нужно сказать, что эта постановка совершенно не нова—ее давно выдвигают националистические группы разных национальностей), кажутся совершенно безобидными. Понятно, что надо приспособить всю союзную работу к языковым и бытовым особенностям национальных меньшинств, но ведь вопрос в том, как это сделать и на какие области союзной работы это приспособление нужно распространить.

Для тов. Левмана ясно, что все прочие отделы (охраны труда, нормирования труда) должны установить самую тесную связь с нацсекциями, используя их силы и средства для проведения в жизнь той или иной кампании: безобидное, казалось бы, предложение, которое всякий может принять без колебаний. Но суть предложения не в этом.

„Связь с другими отделами (кроме культотдела—В. Н.) межсоюзных об'единений должна быть установлена через посредство представителей нацсекции, которые вводятся в соответствующие отделы для постоянной работы, но сохраняют связь с делегировавшими их секциями".

И дальше: „существующие секции должны быть реорганизованы на началах секций при межсоюзных об'единениях. Секции могут быть разделены на подсекции и т. д.".

Раньше всего, по существу. Когда те или другие товарищи предлагают ту или иную организационную перестройку надо доказать ее необходимость. А ведь, необходимо признать, что сколько бы тов. Левман не старался доказать своеобразные условия работы охраны труда или нормирования среди национальных меньшинств, он этого доказать не сможет, ибо таких разнородных интересов не существует и об этом, уже даже не говорят закоренелые националисты, которые не прочь выдумать особые интересы даже в вопросах нормирования.

Проведение плана тов. Левмана должно привести к искусственному созданию обособленных национальных секций и к искусственному насаждению учреждений, ничего общего не имеющих с потребностями жизни.

Теперь—организационная схема. Нацсекции существуют при межсоюзных об'единениях, а не при каком бы то ни было отделе (по нашему, должны существовать исключительно при культотделе), и имеют право посылать своих представителей во все отделы, с которыми сохраняют связь, т.-е. имеют также право их отзыва и замены. Для каждого ясно, что такой орган не может быть назначаем, а должен избираться. Отсюда логически должна следовать необходимость создания специального пленума, постоянно работающего наряду с общесоюзным пленумом. А так как пленум не может существовать без соответствующих органов при союзах, то отсюда т. Левман должен придти к логическому выводу, что нужно строить секции и при отдельных союзах и при низших союзных ячейках.

Или одно, или другое: или признание, что своеобразие работы среди национальных меньшинств распространяется только на область культурной работы, и тогда надо согласиться с решением ВЦСПС по этому вопросу, или признание, что работа среди национальных меньшинств требует своеобразного подхода ко всем областям союзной работы, и тогда надо быть выдержанным до конца—строить уже соответствующую схему.

Тов. Левман сам чувствует, что он слишком далеко зашел, что он слишком увлекся выдумыванием проектов, и уже по отношению к ВЦСПС он предлагает не секцию при ВЦСПС, а только секцию при культотделе.

Ведь тов. Левман сам указывает на крупный недостаток решения 4-го с'езда (что, по нашему, не совсем правильно), который не учел-де опыта Западного края и Белоруссии, но сам ограничивается только замечанием по этому поводу, совершенно не попробовав доказать, почему секции не смогли развить работу.

Нам неизвестен опыт последнего времени в Витебске (хотя нам кажется, что развал секции совсем не вызван малой компетенцией работ), но хорошо известна работа в Белоруссии. Мы даже не создали специальной секции, как выборный орган. Мы ограничились там назначением специального товарища, который должен был помогать общему аппарату культотдела и направлять и вести работу среди еврейских рабочих. Мы проделали еще одну пробу: возложили на этого же работника заведывание еврейской секцией политпросвета. Результаты—самые благоприятные. Работа гораздо лучше налаживается, чем раньше. Связь постоянная.

Мы не говорим, что нечто подобное можно проделать всюду, но, вне всякого сомнения, надо отказаться не только от проведения плана тов. Левмана, но даже от подобных разговоров, ибо ничего, кроме националистической романтики, в этих предложениях не имеется.

В заключение—несколько слов о предполагаемом аппарате. Мы стремимся возможно больше сжаться, уничтожаем и сливаем целый ряд отделов, стараемся выполнить работу возможно меньшим количеством работников, а тут нам предлагают еще большее разбухание, постройку нового аппарата, который совершенно не нужен и даже вреден.

В. Нодель.

По телеграфу и телефону.

По Советской России.

:: Восстановление промышленности. Сахарный завод „Каунчи" (близ Ташкента) после продолжительного бездействия пущен в ход. Первый выпуск сахарного песку произведен 13-го ноября. Предполагается ежедневную норму выработки установить в 1.000 пудов. За последние дни идет усиленная приемка свеклы, закупаемой у местного населения. Есть возможность заготовить до 400.000 пуд. свеклы.

:: Групповые об'единения. Писчебумажные фабрики Витебской губернии выделены в групповое об'единение. Такое же об'единение в общегубернском масштабе произведено и в стекольной промышленности.

:: Повышение производительности. После введения коллективного снабжения добыча угля в Коркинских каменноугольных копях (бл. Красноярска) повысилась на 100%.

:: Выше довоенной нормы. Очковая фабрика в Витебске в октябре довела производство очков до 200% довоенной нормы.

Улучшение землепользования. Крестьяне станицы Гуровской (Усть-Медведицкого округа) по собственной инициативе приступили к организации борьбы с засухой путем устройства поливных полей.

Популяризация агрономических знаний. Козловский уземотдел (Тамб. губ.) организовал устройство по деревням и селам 63 лекций по вопросам борьбы с засухой, прочитанных агрономами. Кроме того агрономами проведено среди крестьян 24 беседы по другим вопросам сельского хозяйства. В Тамбовском уезде намечены к открытию трое сельскохозяйственных курсов.

Для ярового засева. Царицынский губземотдел заключил договор с союзом сельско-хозяйственных кооперативов на заготовку вне Цариц. губ. 150.000 пуд. яровых семян для весеннего засева.

:: Состоялся 1-й всекрымский с'езд советов, выразивший полное одобрение деятельности Крымревкома.

:: В Самарканде 16-го ноября ощущалось землетрясение, продолжавшееся несколько минут. Серьезных повреждений не причинено.

За рубежом.

:: „Нахлебник". Экс-император Карл и Зита прибыли на о. Мадейру. Согласно постановления совета послов, экс-императору обеспечивается годовая рента в 25.000 фунтов стерлингов; сумму эту покрывают пропорционально Италия, Сербия, Чехо-Словакия и Польша.

:: В Ригу прибыл сподвижник Колчака ген. Вангерский, заявивший в интервью с представителями прессы, что, по его мнению, в случае оставления Владивостока японцами коммунисты займут Владивосток через 3—4 дня; если же японцы останутся, то правительство Меркулова будет иметь значение лишь как областное правительство.

:: В Нью-Порт-Ньюсе спущен новый сверх-дредноут Соединенных Штатов—„Вест Вирджиния".

Профтехническое образование в союзе текстильщиков.

(Отчет о деятельности с 1-го января по 1-е сентября 1921 года).

В области профтехнического образования союз текстильщиков является, наряду с металлистами, горняками и др., типичным союзом как по характеру производства, требующего от работника знания сложных и уточненных технических приемов и навыков, так и по тому вниманию, которое союз уделяет профобразованию, как специальному виду культработы.

Первое, что констатирует отчет,—это безжизненность обязательного постановления от апреля прошлого года—по сих пор еще не отмененного—об учебной профтехнической повинности, по которому все рабочие—от 18 до 45 лет—должны быть пропущены через краткосрочные курсы, организуемые при предприятиях, в целях ликвидации технической безграмотности.

Практика показала, что во-1) для развертывания такой огромной сети курсов нет необходимых финансовых и материальных средств; 2) что смутная формула „ликвидации технической безграмотности", не определяющая об'ема и содержания работы, очень мало соответствует конкретным хозяйственным нуждам, требующим строго определенной квалификации труда и соответствующей специализации работников, и 3) что элемент принуждения в области специального образования дает чрезвычайно слабый эффект.

В духе „обязательного постановления", таким образом, работа велась меньше всего. Сеть краткосрочных курсов, однако, была раскинута за год сравнительно довольно солидная,—и к сентябрю 1921 г. ЦК насчитывает в своем производстве на местах 60 курсов со 139 различными отделениями при 3.108 учащихся.

Сеть курсов, даже в этом масштабе, функционировала с перебоями; бывали случаи, что курсы прекращались вследствие тяжелого продовольственного положения рабочих. Всего за отчетный период было 15 выпусков, подготовивших 360 квалифицированных рабочих.

Значительно слабее велась работа среди ученичества. Несколько организованных при фабриках школ промышленно-трудового ученичества ни в какой степени не могут быть учтены, как реальное достижение союза. За последнее время в этой работе замечается некоторое оживление.

В области высшего специального образования союз обратил главное внимание на высшие технические учебные заведения, как текстильно-практический институт, текстильный факультет при первых государственных мастерских, стараясь в них собрать все стремящиеся к высшему специальному образованию элементы.

ЦК союза текстильщиков отмечает также типичный для всех союзов момент—это теснейшую связь с Опором (Отд. проф. образ. рабочих) Главпрофобра, результат которой парализуется самим аппаратом Главпрофобра. Так, напр., отпущенные Главпрофобром суммы не доходят до мест; установленные пайки или вовсе не выдаются, или выдаются тогда, когда в них нет нужды—в мае и июне, когда часть курсов уже была закрыта, а на других работы прекращены в виду огородных и полевых работ и т. д.

Очень мало сделал Главпрофобр в смысле подготовки учебников и руководств, специальных и необходимых для текстильных школ и курсов.

Больше того, сданные союзом в Главпрофобр программы для печати еще весной... затеряны в типографии и т. д.

Отчет оставляет совершенно ясное убеждение, что дело профтехнического образования не только является наиболее существенной частью культработы союза, но что в этой области работа велась союзом преимущественно перед государственными органами, что профтехническое образование обнаруживает тенденцию к расширению, а не сокращению, что вопрос о фабрично-заводском ученичестве наиболее выпукло выступает в ряду остальных задач по профтехнич. образованию и, наконец, что проделанная до сих пор работа установила совершенно точные типы и формы учреждений, методы работы, которые остается углубить и широко использовать.

По фабрикам и заводам.

ХИМИЧЕСКИЙ ТЕНТЕЛЕВСКИЙ ЗАВОД.

Как известно, Тентелевский химический завод—самый значительный во всей Республике. Несмотря на прокравшуюся и сюда разруху, он и в настоящее время все еще является главнейшим поставщиком соляной, азотистой и других кислот и химических продуктов.

Во главе завода стоит шведский инженер Руссель, непосредственное же руководство производством возложено на опытного химика Адольфа, показавшего мне весь процесс выработки химических продуктов.

Заводоуправления здесь нет, коллектив состоит всего из 11 товарищей. Приятно было узнать, что между директором Русселем, фабзавкомом и коллективом установился полный контакт в работе.

Всего рабочих на заводе „по штату" до 600, фактически же работают около 450 чел. Значительная часть рабочих-химиков либо была отправлена на фронт, либо разбрелась по другим фабрикам и заводам с лучшими условиями существования.

Недостаток в квалифицированных рабочих является главным тормазом в развитии производительных сил завода, ибо неквалифицированные работники в сложном химическом производстве могут играть роль лишь вспомогательной рабочей силы при специалистах.

Завод нуждается в очень большом ремонте. Печи Генсгофа для серного колчедана работают в перемежку за неимением достаточного количества материалов. Есть печи уже давно погашенные как по этой причине, так и потому, что без ремонта печи пользоваться ею невозможно. Серно-кислотные газы отравляют здоровье рабочих. В этом отделении требуется неотложный ремонт. Несколько печей какой-то другой системы, вдвое большие печей Генсгофа не работают, вследствие их недостаточной продуктивности. Не обошлось здесь и без пожара, хоть злоупотреблений незаметно. Один из рабочих трубочного завода правильно сказал по поводу злоупотреблений в Питерском торговом порту:

„Крадут, крадут, а потом еще и сожгут, чтобы сжечь свое преступление в пламени пожара". Очень хорошо налажено производство весьма ценной азотной и соляной кислот.

В значительном количестве производится анилиновая кислота, идущая на производство красок, чернил и т. п.

Вообще во всех отделениях завода, как муравьи, копошатся рабочие, занятые действительно производством, а не праздной болтовней или „самоснабжением", как это встречалось на некоторых других заводах Питера.

Н. Злинченко.

ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

В президиуме ВЦСПС.

Аренда художеств. предприятий. По предложению ЦК Всеиспроса президиум ВЦСПС вынес постановление о допущении частной аренды в художественных предприятиях, кроме кинотеатров.

Представительство в Госиздате. Президиум высказался за необходимость ввести в центральную коллегию Госиздата представителя ВЦСПС т. Бахметьева.

О безработных. По докладу т. Гинзбурга постановлено в комиссию по урегулированию вопросов о безработных ввести представителя Наркомтруда и Наркомсобеза. Срок работ комиссии продлен и на нее возложена разработка мероприятий помощи безработным. Постановлено также забронировать для безработных через комиссию по рабочему снабжению 20.000 ординарных пайков.

Централизация кассы. Старое решение президиума о единой союзной кассе подтверждено; будут предприняты конкретные меры к проведению этого постановления в жизнь.

В ЦК кожевников.

На последних заседаниях новым президиумом ЦК разработан календарный план работы ЦК (до 1-го января) согласно которого все отдельные задания ЦК будут выполняться в известный срок и в порядке хронологической последовательности. Отделам ЦК предложено разработать схемы отчетности губотделов по отдельным отраслям работы.

В составе сотрудников ЦК произведены некоторые изменения.

Установлена твердая товарищеская дисциплина как в среде технических, так и ответственных работников и членов президиума ЦК.

В целях установления тесной связи с местами президиумом принят план регулярных поездок членов президиума ЦК на места.

При секретариате ЦК решено создать организационно-информационный отдел.

В губотделах.

У московских совработников.

В течение отчетного периода (за октябрь) правление имело 3 пленарных заседания и 6 заседаний президиума; рассмотрено 90 вопросов, из которых более важными являются вопросы: а) связанные с внутренней реконструкцией аппарата союза, выразившиеся в слиянии ЭКО с ОНТ в производственный тарифный отдел (ПТО); б) замена института председателя секретариатом, в составе 3-х лиц, с ответственным секретарем во главе; в) сокращение штатов и коллективное снабжение.

КОЛЛЕКТИВНОЕ СНАБЖЕНИЕ И СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ.

Для проведения работы был мобилизован весь инструкторский аппарат союза и 40 работников месткомов. Сейчас на денежное и натуральное коллективное снабжение переведены 15 крупных центральных и местных учреждений, сокративших свои штаты свыше чем на 3 %. На денежное коллективное снабжение переведено 9 учреждений.

Сокращено свыше 7.000 человек, что по отношению к числу членов союза, обслуживающих государственные учреждения, составляет 34%, по отношению к общему числу членов союза составляет 10%.

Предполагается довести сокращение до 25—30%.

ОПЛАТА ТРУДА.

Размер заработка работников учреждений, где было уже проведено сокращение штатов, выражается в среднем 35.000 руб. Кроме того, по предложению правления, МГСПС утвердил размер выдачи премий сотрудникам советских учреждений в размере от 300.000 до 600.000 руб.

Вопрос об оплате труда выборным работникам был передан на рассмотрение МГСПС, который определил для них оплату труда по среднему заработку всех работников данного учреждения. Правление союза с этим не согласилось.

При ПТО создана секция по делопроизводству с аналогичным консультативным бюро, ведущим работу по упрощенному счетоводству и делопроизводству.

КАМПАНИЯ РАЙОННЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ.

В сентябре правлением проведена широкая кампания районных конференций с порядком дня: 1) новая экономическая политика Сов. власти, 2) итоги 4-го всероссийского и 5 губернского с'ездов союза и тарифный вопрос. На 7-ми райконференциях присутствовало около 800 человек, представляющих собой 90% всех членов союза. Состав конференций—45% беспартийных. Всеми конференциями были вынесены резолюции абсолютным большинством голосов предлагаемые коммунистами.

У московских табачников.

За последние два месяца работа в губотделе значительно развернулась, в особенности в орготделе, которым за указанный период выработана система отчетов завкомов, налажена связь с центром, проведена ревизия отчетности ЦК союза.

Для связи с местами к каждому предприятию прикреплены члены правления, которым вменяется в обязанность ежедневное посещение предприятий и вхождение в завком.

За последнее время обследовано 6 завкомов, обслужено 15 общих собраний.

У строителей на местах.

На Кубани. Союз строителей Кубано-Черноморской области по своей организованности и работоспособности занимает чуть ли не первое место среди профсоюзов этой области. В своей текущей работе союз наряду с производственными вопросами выдвинул на первое место культурно-просветительную работу своих членов. Недостаточное количество профработников возмещается за счет энергии и инициативы небольшого, но крепко спаянного союзного аппарата. Наибольшей сознательностью и дисциплинированностью выделяется Сочинское уездное отделение союза, занесенное—по постановлению областного отдела—на красную доску.

Союз принимает самое активное участие в строительном производстве и имеет своих представителей на постах руководителей Кубкомгосоора и Областстрома.

Харьковский губотдел. В состав президиума Харьковского губотдела союза строителей, помимо профработников, входят представители хозяйственных органов и Укркомгосоора. В свою очередь в Губстром и Укркомгосоор входят кандидаты, выдвинутые союзом. Контакт между союзными и хозяйственными органами — полный; все принципиальные вопросы разрешаются на совместных заседаниях. Отделом охраны труда организовано для строительных рабочих три дома отдыха; произведена также отправка рабочих в санатории и на курорты. В области просвещения—открыто три школы по ликвидации неграмотности и профтехнические курсы десятников; два члена союза командированы в высшие учебные заведения. Кооператив, организованный экономотделом харьковских строителей, заарендовал два кирпичных завода и черепичную мастерскую.

В Оренбургском крае. Оренбургский губотдел строителей об'единяет два уездных отделения и 10 секций, с общим количеством в 4.900 членов. Условия профработы крайне неблагоприятны; особенно чувствуется недостаток работников, знакомых с профессиональной работой.

В совпрофах.

В Одессе

Введен институт делегатских собраний на предприятиях с количеством не менее 100 человек.

Во время продкампании была проведена мобилизация профработников для сбора продналога в количестве 270 человек рабочих и 240 счетоводов.

Губпрофсоветом утверждена временная инструкция об организации производственно-технических комиссий при завкомах предприятий с числом рабочих не меньше 30. В состав П. Т. К. входят: 1 представитель заводоуправления, 1—от завкома, 1—от МТРК и 2—от общего или делегатского собрания рабочих. П. Т. К. подчиняется через завкомы экономотделу союза.

Во Владивостоке.

Срыв твердого тарифного положения особенно резко выявился здесь в начале августа.

Прежде всего здесь стала применяться неограниченная сдельщина, часто выражавшаяся в колоссальных цифрах 5.000 000, 000 000) за весьма несложные работы. В связи с этим отдел нормирования труда решил перейти к коллективной оплате труда в предприятиях и учреждениях, выполняющих боевые государственные и местные задания. Начавшей функционировать в конце августа штатной комиссией был установлен фонд коллективной оплаты труда, причем денежный фонд был определен на основании § 9 постановления СТО от 18/IV—1 г.—§ 3 и примечания § 4 декрета Совнаркома от 1/VII—1 г.

В отношении фонда натурального снабжения было допущено некоторое изменение. По соглашению с Наркомпродом и Комрабснабом норма продовольственного пайка для коллективного снабжения была установлена в следующем виде: 1) муки 37½ ф.,) мяса 8 ф., 3) сахару ф., 4) соли 1 ф., 5) чаю ⅛ ф., 6) мыла 1 ф., 7) табаку ½ ф. и спичек коробки.

В сентябре весь фонд коллективного снабжения был выдан в размере 100%.

Советские учреждения также были переведены на коллективное снабжение, но за отсутствием ресурсов пришлось ограничиться только денежным коллективным снабжением.

В Ставрополе.

Установив ненормальное положение и слабость работ губземотдела, президиум совпрофа обратился ко всем упрофбюро губернии с предложением принять меры на местах к усилению рабочей силой и канцелярским составом уездных земотделов. Одновременно считая необходимым усиление и самой коллегии губземотдела, предложено секретариату и союзу Всеработземлес наметить двух кандидатов в члены означенной коллегии. ЭКО совместно с Всеработземлесом поручено пересмотреть состав совхозов и устранить нехозяйственный элемент, взамен которого ввести работников с практическим стажем. В целях увеличения ресурсов материального снабжения сельско-хозяйственного пролетариата признано желательным выделение губземотделом сырьевого фонда.

ВНИМАНИЕ ОРГАНАМ НАРКОМФИНА.

В обращении ко всем ЦК и губпрофсоветам ВЦСПС предлагает профессиональным организациям обратить особое внимание на органы Наркомфина.

Вопросы государственного кредита и бюджета, денежного обращения, налоговой системы, финансирования кооперации и т. п. должны быть ясно продуманы и изучены ответственными работниками профсоюзов. Необходимо также все эти вопросы раз'яснять широким массам. Профсоюзы должны активно участвовать в работах органов Наркомфина и всеми средствами помогать им. Работа органов Наркомфина должна быть признана ударной, наиболее ответственные категории работников должны быть снабжены соответствующими пайками и прозодеждой. Декрет о возвращении по своей специальности работников налогового дела должен быть быстро, при участии профсоюзов, проведен в жизнь.

Наше хозяйство.

ОХРАНА ЗАВОДСКОГО ИМУЩЕСТВА.

Хаотическое состояние заводского имущества, особенно на заводах ныне бездействующих, вынудило главметалл принять особые меры для упорядочения учета и охраны этого драгоценного имущества.

В настоящее время коллегия главметалла постановила произвести с этой целью техническое обследование всех подведомственных главметаллу заводов, сосредоточив операции по обследованию в технически-производственном отделе управления. Выработку проекта мероприятий по техн. обследованию заводов и охране их инвентаря, а также составление проекта инструкции по учету инвентаря бездействующих заводов коллегия возложила на инженера Георгиева, назначив его инспектором по охране заводского имущества и ассигновав в его распоряжение довольно значительные средства.

ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОЧИХ НАДЕЖДИНСКОГО ЗАВОДА.

Недавний пуск Надеждинской домны, работающей на ферро-марганце, дал блестящие результаты. В виду того, что суточная производительность домны, благодаря стараниям рабочих и заведующего и помощника заведующего доменного цеха, достигла рекордной цифры 1.250 пуд. в сутки, Промбюро ВСНХ на Урале постановило премировать рабочих и заведующих цехом в количестве около 400 человек выдачей каждому по пяти аршин мануфактуры и распределить между ними 300 п. муки.

ПЕРЕВОД ЗАВОДА ДЮМО В ЦАРИЦЫНЕ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ.

Главметалл обязал заводоуправление Дюмо представить к 1-му января 1922 года свои соображения, устав и баланс по вопросу о переводе завода на хозяйственный расчет. Одновременно на основании постановления СТО от 7 октября о воспрещении государственным учреждениям и предприятиям не обусловленных законами продаж предметов своего производства, Главметалл вносит на утверждение президиума ВСНХ вопрос о разрешении заводоуправлению реализовать 15% своей продукции на вольном рынке для пополнения недостающей заводу суммы 2.256 миллионов рублей в месяц, причем имеется в виду, что 80% продукции завода бронируется за НКПС, которые будут выдаваться путем бухгалтерского расчета.

ОБРАЗОВАНИЕ ТРЕСТА ЗАВОДОВ ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ.

1 ноября в заседании президиума производственного совета ТПУ главметалла был рассмотрен вопрос об организации треста заводов точной механики. Вопрос заседанием разрешен в положительном смысле,—учреждение треста постановлено признать целесообразным.

Список заводов, подлежащих включению в трест, окончательно пока еще не установлен, так как вопрос о некоторых из них зависит от результатов переговоров с органами, в ведении которых они сейчас находятся.

Хроника.

Постановлением Совнаркома в целях улучшения условий военно служащих командному составу Красной армии, их семьям и семьям красноармейцев предоставлено право на невыселение их из занимаемых ими помещений. Ответственные лица административных учреждений приравнены к работникам физического труда в смысле предоставления им права невыселения из рабочих домов коммун.

Постановлением СТО введен государственный налог на спички—300 р. на коробку.

СВЕТ И ТЕНИ.

На фабрики, к станкам.

Наша забота, забота профсоюзов—сохранить крепко спаянные пролетарские кадры в государственной промышленности. Опасности их распыления в момент частного предпринимательства велики. Правда сейчас уже кое где можно наблюдать, как темп отлива рабочих с государственных предприятий несколько ослабел: частный капитал широкой волной устремился в торговлю, число же промышленных частных предприятий растет более медленно, и наряду с этим (как мы уже отмечали) частные предприниматели начали суживать рамки того благополучия, которым они переманивали рабочих с государственных фабрик и заводов.

Все же, эти отдельные пока еще случаи не должны успокаивать нас. Снова и снова—все свое внимание на улучшение условий труда государственных рабочих! Создать все удобства для рабочего в производстве и в домашнем быту—вот наше дело.

Нужно констатировать, что у нас еще мало развита любовь к деланию таких „мелочей“. Все устраивается большею частью по казенному.

***

Конечно не везде так. И мы спешим поделиться теми фактами, на основании которых следует утверждать, что в нашей промышленности начался процесс накапливания пролетарских сил. Здесь вокруг крупных заводов и фабрик группируется и крепнет класс руководитель, класс организатор и строитель—пролетариат.

Берем ряд сообщений за неделю.

Тяга на фабрики. В Новгородской губернии, на началах хозяйственного расчета работают 3 спичечных фабрики, 1 мануфактурная, 4 писчебумажных и еще ряд стекольных и кожевенных заводов. Производительность достигает нормы мирного времени. Замечается тяга квалифицированных рабочих на фабрики из деревень.

Рабочий идет на фабрику не отдыхать, не кормиться—идет с желанием работать.

Все для производства. Троицкая фабрика (Калужской губ.) по постановлению Главбума и ЦК бумажников должна была остановиться из-за отсутствия топлива.

Рабочие постановили самим отправиться на заготовку дров.

Сами сделали все. В начале ноября на Рассказовской суконной фабрике Тамбовской губ. пущен в ход „Дизель“ в 300 лошадиных сил, бездействовавший с 1918 г. из-за полома компрессора. Крупные металлургические заводы отказывались его изготовить, завод отлил только корпус компрессора. Тогда рабочие решили закончить работу у себя в фабричной мастерской. Вместо строгального станка работало зубило, части, подлежащие отколке механическими молотами—ковались в ручную. Энергия рабочих все преодолела и теперь фабрика работает полным ходом.

Это факты с более или менее крупных предприятий. Об успехах рабочих на наших гигантах промышленности уже писалось достаточно (Донбасс, Баку и др.). Отметим лишь, что работа по улучшению быта рабочих в этих предприятиях не стоит. Так, из Нижн.-Новгорода сообщают:

Проведено электрическое освещение в 500 квартир сормовских рабочих. Ведутся дальнейшие работы по освещению остальных квартир.

И эта работа вместе с отличной постановкой снабжения и тарифа лучший залог успеха нашей промышленности в ее борьбе с частным капиталом. Рабочий с нами, и это—главное.

С. ТЕЛЕГИН.

НА ДОНУ.

ЭЛЕКТРОФИКАЦИЯ ОГОРОДОВ.

Донсовпрофом возбуждено ходатайство пред крайэлектроземом о принятии срочных мер к проведению в жизнь плана электрофикации задонской огородной земли для искусственного орошения. Все работы предполагается закончить к началу огородного сезона 192. года.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДДРУЖИН.

Донсельхозпрофбюро Донсовпрофа производится мобилизация членов союза в продружины. Отряды проработавшие 6 месяцев, будут возвращены в свои организации, желающие остаться на продработе будут включаться в вновь формирующиеся отряды. Мобилизация протекает успешно и вызывает сочувствие всех профработников.

РЕЗУЛЬТАТЫ НОВОЙ ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ.

В связи с переходом предприятий на коллективное снабжение наблюдается резкое повышение производительности. Завод „Аксай“, давший в июле 30% выполнения производственной программы, в августе повысил ее до 100%.

Весьма значительное повышение производительности наблюдается также в кожевенных предприятиях и предприятиях полиграфической промышленности. Перебои происходили только благодаря отсутствию сырья, топлива и некоторой неустойчивости в снабжении рабочих продовольствием и денежными знаками. Благодаря принятию срочных мер нормальное течение жизни в предприятиях быстро восстановилось.

РОСТ АРТЕЛЕЙ.

Большинство сдаваемых предприятий кустарной промышленности переходят к артелям и кооперативам.

Многие предприятия берутся в аренду на артельных началах рабочими предприятий, которым отдается преимущество пред другими. Увеличение артельных об'единений настолько велико, что почти не остается наемных рабочих. В 86 секретариатах Донской области осталось не более 20%, и большинство рабочих занято той же организацией артелей.

А. ХЕННИН.

ДИССУД.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГУБДИССУДА ПРИ МГСПС ЗА ОКТЯБРЬ.

В октябре месяце было проведено 13 открытых и 14 распорядительных заседаний суда. Судом было разрешено 60 дел с 479 проступками, из которых 456 проступков падает на рабочих и 3 проступка на лиц, занимающих административные должности.

В нижепомещенной таблице указан результат рассмотрения дел по отношению к приговорам диссудов 1-й инстанции.

Общее число лиц привлеч. к ответу	Число лиц по которых приговор остался без изменения	Оправдано.	Изменен в сторону: увелич.	Изменен в сторону: уменьш.	Прекращено.	Передано в другие инстанции и МДТ суда.
479	430	12	5	19	2	11

Из таблицы видно, что губдиссудом измененных приговоров в сторону уменьшения наказания прекращенных и оправданных было вынесено по 33 проступкам, т.-е. 6,9%, и утвержденных, увеличенных наказаний и пересланных в другие инстанции было по 446 проступкам, т.-е. 93,1%.

Состав проступков следующий:

1) Невыход на работу . . . . 414 проступ.
2) Небрежное отношение к работе . . . . 12 „
3) Нарушение правил внутреннего распорядка. . . . 5 „
4) Хищение продуктов собственного производства. . 18 „
5) Злоупотребления при выдаче продуктов и служебным положением . . . . . 12 „

К лицам, совершившим проступки, были применены следующие меры наказания:

1) Лишение части натурпремии. . . 400
2) Принудительные работы 20
3) Увольнение 18
4) Оправдано 12
5) Выговоры 7
6) Отработка прогульных дней . . . 6
7) Переводы на низшую должность 8

Официальный отдел.

О ПРЕВРАЩЕНИИ НЕКОТОРЫХ ГУБОТДЕЛОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОЮЗОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СЕКЦИИ.

В последнее время до и после 1-го пленума ВЦСПС наблюдается в целом ряде ГСПС стремление со стороны последних к слиянию некоторых губотделов а в отдельных случаях и большинства губотделов, с ГСПС; иные ГСПС производят слияние губотделов не полностью, перенося часть функций губотделов на соответствующие отделы ГСПС. Например, при отдельных союзах ликвидируются культ-отделы, отделы охраны труда, и вся работа их передается в соответствующие отделы ГСПС.

Указанные явления в корне противоречат решениям как 4-го с'езда, так и пленума ВЦСПС, вносят разнобой в схему строения профорганов и мешают нормальной работе союзных органов.

Поэтому в дальнейшей деятельности предлагается принять к неуклонному руководству и исполнению следующие положения:

1. Никаких слияний отделов союзов с соответствующими отделами межсоюзных об'единений не допускать (напр., слияние культ-отделов правлений союзов с культотделом ГСПС).

2. Слияние отделов внутри союзной организации (напр., ЭКО и ОНТ губотдела) в целях экономии сил и средств допускается в необходимых случаях с санкции ГСПС, по соглашению с соответствующими ЦК.

3. Превращение губотделов производственного союза в секцию при ГСПС допускается для губотделов, насчитывающих по губернии не свыше 500—600 членов. Превращение губотдела в секцию производится в каждом отдельном случае по соглашению с соответствующим ЦК союза и обязательно с утверждения орготдела ВЦСПС.

4. Превращение уездотделений в секции при упрофбюро допустимо при наличии об'единяемых членов союза в уезде не свыше 250, причем в каждом отдельном случае вопрос должен быть разрешен ГСПС с согласия губотдела соответствующего союза.

Лишь в указанном порядке, без всяких отступлений от него, можно проводить организованно эту работу, что гарантирует возможность избегнуть скороспелых решений, а в связи с ними и крупных ошибок в области организационного строительства.

С товарищеским приветом:

Секретарь ВЦСПС Я. РУДЗУТАК.
Зам. зав. орготделом ВЦСПС А. ЛИСС.

КРАСНЫЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ ПРОФСОЮЗОВ.

(Материалы для проведения недели Профинтерна).

1. Идея создания нового Интернационала Профессиональных Союзов родилась вместе с крахом 2-го Социалистического Интернационала и Международного Секретариата Союзов в начале войны. Уже первые месяцы войны показали, что руководители социалистических партий и профессиональных союзов стоят ближе к интересам своей национальной буржуазии, чем к рабочим других стран. Этим самым была открыта дорога для создания нового международного об'единения, к чему рабочее движение пришло только уже после войны.

2. Выросшее на почве войны революционное рабочее движение сложилось и оформилось путем создания революционных коммунистических партий и групп, которые через Циммервальд и Киенталь пришли, в начале 1919 года, к созданию 3-го Коммунистического Интернационала. Профессиональные союзы, охватывающие более широкие массы, чем политические партии, позже создали свой Международный Центр революционных профсоюзов.

3. Международный Центр революционных профсоюзов возник по инициативе российского профессионального движения. Уже на своем первом с'езде (январь 1918 года) русские союзы высказались за созыв международного с'езда революционных профсоюзов, а после того, как старые союзы, создав Амстердамский Интернационал, решили совместно принять участие в Вашингтонской Конференции, созванной Лигой Наций, русские профсоюзы приступили к созданию Международного Центра революционного профессионального движения, который возник 15-го июля 1920 года в Москве, под именем Временного Международного Совета Революционных Профсоюзов.

4. С самого начала своего возникновения Временный Международный Совет Профессиональных Союзов служил центром притяжения для всех левых элементов мирового профессионального движения, которые с середины 20-го года получили, таким образом, два центра: один в Амстердаме, другой в Москве. Амстердамский Интернационал был составлен из старых союзов большинства крупнейших стран, кроме России, тогда как революционный центр об'единил Россию, ряд небольших стран и революционные меньшинства.

5. Теория и практика Амстердамского Интернационала построены на сотрудничестве классов, на притуплении классовых интересов. Программа Красного Интернационала Профсоюзов построена на классовой борьбе и заострении классовых противоречий. Под лозунгом „Классовое сотрудничество или классовая борьба“, „Социальные реформы или социальная революция“—шла борьба в мировом профессиональном движении от середины 1920 года до середины 1921 года, когда был созван 1-й Международный Конгресс Революционных Союзов.

6. Первый Международный Конгресс Революционных Профсоюзов собрал все левые элементы мирового профессионального движения, которые в общем и целом насчитывают в мировом масштабе около 17 миллионов членов, тогда как Амстердамский Интернационал насчитывает от 22 до 24 миллионов членов. Первый Конгресс выработал практические формы и методы борьбы революционных союзов в переживаемой нами эпохе. Идеологии Амстердама он противопоставил новую идеологию. Он выдвинул лозунг „единства революционного фронта в борьбе и действии“ и преодоление переживаемого человечеством кризиса путем социальной революции и диктатуры пролетариата.

7. Тактика Красного Интернационала Профессиональных Союзов, в отличие от тактики Амстердамского Интернационала, заключается в заострении борьбы рабочего класса против буржуазии, под углом зрения социального переворота. Таким образом, все практические формы борьбы, которые разработал Первый Конгресс Революционных Профсоюзов, имеют своей целью превратить рабочий класс из класса для других в класс для себя и обучать рабочих в отдельных стычках с предпринимателями организованным путем идти на штурм капитализма.

8. Последние месяцы, проходящие во всем мире под знаком наступления капитала, с особенной наглядностью показали правильность тактики, выработанной 1-м Конгрессом Революционных Профсоюзов. Амстердамский Интернационал ничего другого, кроме подчинения и добровольных уступок, дать рабочему классу не может, ибо он подходит к современному обществу не с точки зрения разрушения капиталистических отношений, а с точки зрения улучшения их, тогда как Красный Интернационал Профсоюзов использовывает переживаемый человечеством кризис для поднятия сознания рабочих масс в целях низвержения капитализма. Мировое профессиональное движение под напором наступающего капитала перерождается. Даже в наиболее отсталых слоях рабочего класса исчезает надежда на мирное разрешение всех вопросов через Лигу Наций и Международное Бюро Труда. Они видят, как капитал нагло наступает, отменяя все то, что он раньше вынужден был признать под напором рабочих масс. В массах зреет громадная ненависть к эксплоататорам и желание найти такие формы и методы борьбы, которые бы их освободили от увеличивающегося гнета. Об'ективные условия борьбы в Западной Европе и Америке толкают рабочие массы, а стало-быть и союзы, на путь, намеченный Красным Интернационалом Профсоюзов.

9. Исходя из этих об'ективных условий развития рабочего движения, учитывая, что массы скоро излечатся от реформистского угара, Первый С'езд Революционных Профессиональных Союзов отверг лозунг разрушения союзов, и выдвинул принятый почти единогласно лозунг „завоевание массовых рабочих организаций“. Это завоевание, благодаря росту безработицы и неслыханной наглости наступающего капитала, идет быстро вперед. Даже реформистские союзы, толкаемые растущей волной недовольства, вынуждены выставлять такие требования (см. 10 пунктов Всегерманского Об'единения Профсоюзов), проведение которых ставит их лицом к лицу с господствующими классами и буржуазным государством.

10. Мировое профессиональное движение, об'единяющее в настоящее время около 5-ти миллионов человек, идет, таким образом, хотя и медленно, но тем не менее безостановочно влево. Правда, старые лидеры имеют еще большое влияние, старые навыки, методы борьбы, надежда на либерализм буржуазии—еще довольно сильны. Но буржуазия—хороший учитель. Она будит заснувших, подталкивает отсталых, заставляет задумываться тех, кто даже не хотел думать, толкая рабочих всем своим поведением к революционной борьбе. А каждый конфликт, каждое столкновение между рабочими и предпринимателями—все это на руку Красному Интернационалу Профессиональных Союзов, который, несмотря на свою относительную организационную слабость, растет не по дням, а по часам.

11. Красный Интернационал Профессиональных Союзов является продуктом и результатом развития революционного рабочего движения. Он растет с обострением и ожесточением социальной борьбы. Вместе с Коммунистическим Интернационалом он является главнейшим орудием борьбы рабочего класса за свое освобождение. Таким образом, профессиональные союзы пережили период национального обособления, затем создали Интернационал (Амстердамский), который определенное время играл, и играет еще теперь, роль опоры для всей социальной реакции, а в процессе борьбы возник, оформился и вырос новый Интернационал (Красный), который является одним из важнейших орудий социальной революции.

А. Лозовский.

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.
ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. № 46. 13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 150.000